

Tableaux de bord apprenants



Objectifs du module

Ce module permet de suivre l'acquisition des compétences de chaque apprenant. Il est alimenté à la fois par le résultat des évaluations issues de l'établissement et par les bilans entreprise.

Ce module, destiné au profil enseignant du BTS MS, est destiné au suivi de l'acquisition des compétences des apprenants. Après sélection d'un apprenant, plusieurs modes de visualisation sont proposés pour son livret de compétences, dont les données sont alimentées à la fois par les [évaluations](#) issues de l'établissement, et par les [bilans entreprise](#).

À partir des données présentées dans ce tableau de bord, il est possible de positionner l'apprenant sur les différentes compétences pour créer un bilan intermédiaire de compétences.

Principe général

L'interface peut être divisée en trois parties :

- le formulaire de sélection de l'apprenant dont on souhaite visualiser les données ;
- les filtres d'affichage permettant de choisir les informations que l'on souhaite voir apparaître ;
- l'affichage des données de l'apprenant sélectionné.

Sélection de l'apprenant

En haut de la page, deux listes déroulantes permettent de sélectionner l'apprenant.

Sélection de la classe et de l'apprenant

TISMSB [dropdown arrow] [dropdown arrow] COSTEIRA BARBOSA Camille [dropdown arrow] [dropdown arrow]

← PRÉCÉDENT SUIVANT →

Dans la première liste déroulante, à gauche, sont listées les classes de l'établissement. Un clic dans la liste permet de choisir sa classe.

Dans la seconde liste déroulante, à droite, sont listés les apprenants de la classe sélectionnée. Un clic dans la liste permet de sélectionner le tableau de bord de l'élève à afficher. Un clic sur "Suivant" ou "Précédent" de part et d'autre de la liste permet de passer d'un apprenant à l'autre.

Filtres d'affichage

Sous le formulaire de sélection de l'apprenant, un second formulaire permet de filtrer les données que l'on souhaite afficher.

Filtrer sur les unités

☒ Tout afficher
 ☐ Unité U51
 ☐ Unité U52
 ☐ Unité U6
 ☐ Unité U4
 ☐ Unité U53

Filtrer sur le niveau de complexité des évaluations :

☒ 6 Formative [F]
 ☒ 1 Attendu de fin de cycle [B]
 ☒ 2 Projet [P]
 ☒ 1 Entreprise [E]

Un premier filtrage permet de sélectionner l'affichage des compétences selon une, ou plusieurs, ou toutes, les **unités professionnelles** du diplôme :

- pour les apprenants de classe de Première et de Terminale : les unités professionnelles U2, U31, U32 et U33 correspondant au Bac Pro ;
- pour les apprenants de classe de Seconde : il n'y a pas de filtrage sur les unités professionnelles.

Lorsqu'une ou plusieurs de ces unités professionnelles sont sélectionnées, seules les compétences professionnelles correspondantes seront affichées. Si "tout afficher" est sélectionné, l'ensemble des compétences professionnelles apparaîtra.

Un second filtre permet de filtrer l'affichage sur le niveau de complexité des évaluations que l'on souhaite afficher (Formative (F), Attendu de fin de cycle (B), Projet (P), en entreprise (E)) :

- en cliquant sur un des termes, on active l'affichage des évaluations affectées du niveau de complexité sélectionné (le nombre d'évaluations s'affiche encadré d'un trait vert) ;
- en cliquant une nouvelle fois sur le terme, on désactive l'affichage (le nombre d'évaluation n'est plus entouré d'un cercle vert) ;
- on peut sélectionner un seul ou plusieurs types d'évaluations ;
- le nombre d'évaluations réalisées est indiqué pour chaque type.

Affichage des données : affichage par compétences

Choix du mode d'affichage :

En haut à gauche du tableau des résultats, des boutons permettent de changer le mode d'affichage.

- Le bouton " $\Leftrightarrow$ " / " $\Rightarrow$ " permet de basculer de l'affichage temporel ou chronologique (" $\Leftrightarrow$ ") à l'affichage condensé (" $\Rightarrow$ ") ;
- La liste déroulante des compétences permet de choisir rapidement une compétence pour faire défiler le tableau jusqu'à la compétence sélectionnée ;
- Le bouton " $\equiv$ " / " $\equiv$ " / "/" permet de basculer de l'affichage complet (" $\equiv$ ") à l'affichage compact (" $\equiv$ ").

C11		
C11 - Appliqu	C12	d'une démarche d'in
Les informations classifiées	C13	ont pertinentes.
Les hypothèses conformité avec	C21	ont pertinentes.
La hiérarchisation	C22	ont pertinentes en
	C23	à défaillance
	C24	est logique
Les points de te	C31	ont été identifiés
Les appareils de	C32	à contrôle sont
correctement cl	C33	en œuvre
La chronologie c	C41	ures, contrôles est
pertinente et ju	C42	identifiée
La fonction défa	C51	
Les parties défa	C52	chaîne d'information
et/ou de puissan	C53	isées
Les composants		ont défaillants de la
chaîne sont localisés		

Affichage chronologique :

Dans ce mode d'affichage, pour chaque compétence, on affiche l'ensemble des résultats d'évaluation sur les différents critères en utilisant **une colonne pour chaque évaluation** ; les évaluations sont classées chronologiquement, la date prise en compte dans est la date de dernière modification de l'évaluation.

Le **trait vertical noir** indique que toutes les évaluations situées à sa gauche ont déjà été prises en compte dans un ou plusieurs bilans intermédiaires ; celles qui sont placées à droite du trait vertical noir sont donc les évaluations les plus récentes, elles n'ont pas encore été prises en compte dans l'élaboration d'un bilan intermédiaire.

En en-tête de la colonne, un code indique le niveau de complexité de l'évaluation :

- **D** pour une évaluation de niveau "Découverte" ;
- **Int** pour une évaluation de niveau "Intermédiaire" ;
- **Ba** pour une évaluation de niveau Bac Pro ;
- **E** pour l'évaluation d'un bilan entreprise (avec un repérage couleur : rose).

Pour chacun des critères d'évaluation de la compétence, on retrouve l'indication du niveau atteint par l'apprenant avec le repérage coloré graduel mis en place :

- **Rouge** : pas de réussite ou non fait ;
- **Orange** : réussite partielle ;
- **Vert clair** : réussite totale avec aide ;
- **Vert foncé** : réussite totale en autonomie ;
- **Bleu** : critère non évaluable ;
- **Gris** : apprenant absent.

La forme de la case correspond au contexte de l'évaluation :

- **un rectangle** indique qu'il s'agit d'une évaluation faite **en établissement** ;
- **une gélule** indique qu'il s'agit d'un bilan **en entreprise**.

Tableau de bord d'évaluation pour la compétence C11 - Appliquer le plan d'une démarche d'investigation.

Barre de navigation: C11

Barre de titre: Première année de BTS

Barre de filtre: F F F P F F P B E F

Barre de statut: Bilans intermédiaires de la compétence : NE

Tableau de critères d'évaluation:

Critère	Évaluation 1	Évaluation 2	Évaluation 3	Évaluation 4	Évaluation 5	Évaluation 6	Évaluation 7	Évaluation 8	Évaluation 9	Évaluation 10
Les informations collectées sont pertinentes, classifiées										
Les hypothèses émises sont pertinentes en conformité avec le constat de défaillance										
La hiérarchisation des hypothèses est logique										
Les points de test et de contrôle sont identifiés										
Les appareils de mesure et de contrôle sont correctement choisis et mis en œuvre										
La chronologie des tests, mesures, contrôles est pertinente et justifiée										
La fonction défaillante est identifiée										
Les parties défaillantes de la chaîne d'information et/ou de puissance sont localisées										
Les composants potentiellement défaillants de la chaîne sont localisés										
La cause de défaillance est plausible										

Affichage compact par critères d'évaluation

Dans ce mode d'affichage, pour chaque compétence, on affiche l'ensemble des résultats d'évaluation sur les différents critères en les juxtaposant les uns à la suite des autres par ordre chronologique, mais **sans utiliser de colonnes pour chaque évaluation**. Il n'y a ainsi pas de case vide pour les évaluations n'ayant pas évalué tous les critères d'une même compétence.

Tableau de bord d'évaluation pour la compétence C11 - Appliquer le plan d'une démarche d'investigation.

Barre de navigation: ≡ C11 ≡

Tableau de critères d'évaluation:

Critère	Évaluation 1	Évaluation 2	Évaluation 3
Les informations collectées sont pertinentes, classifiées	F	F	E
Les hypothèses émises sont pertinentes en conformité avec le constat de défaillance	F	E	
La hiérarchisation des hypothèses est logique	P	F	E

Chacune des cases couleur correspond au résultat d'une évaluation pour ce critère. Le code inscrit dans la case correspond au niveau de complexité de l'évaluation. La couleur de la case correspond quand à elle au niveau de réussite de l'apprenant sur le critère.

La forme de la case correspond au contexte de l'évaluation :

- un **rectangle** indique qu'il s'agit d'une évaluation faite en **établissement** ;
- une **gélule** indique qu'il s'agit d'une évaluation faite en **entreprise** (bilan entreprise)

Affichage compact par bilans de compétences

Cliquez sur "≡" pour accéder à l'affichage compact du tableau de bord. Cet affichage masque le détail des critères d'évaluations et n'affiche que les différents bilans intermédiaires de chacune des compétences.

En haut à gauche, on retrouve le code et l'intitulé complet de la compétence. Au-dessous on trouve le positionnement de la compétence sur les bilans intermédiaires de compétence effectués précédemment (voir au § suivant : Création d'un bilan intermédiaire de compétences). Une infobulle indiquant la date de validation du bilan et le nom de l'enseignant ayant validé ce bilan s'affiche au survol de la souris sur la case du bilan.

The interface shows a competency selection area with a dropdown menu set to 'C11'. A red box highlights a button with a checkmark icon. To the right, a header 'Première année de BTS' is followed by a row of colored boxes representing different validation statuses: F, F, F, P, F, F, P, B, E, F. Below this, the competency name 'C42 - Caractériser la chaîne de puissance et d'information' is displayed. At the bottom, a section titled 'Bilans intermédiaires de la compétence :' is shown with a yellow triangle icon.

Affichage des données : affichage par activités

Vous accédez à l'affichage du tableau de bord des élèves par activités en cliquant sur le bouton

AFFICHAGE PAR ACTIVITÉS

Dans ce mode d'affichage, pour chaque activité, on affiche l'ensemble des résultats des évaluations portant sur les différentes tâches professionnelles en utilisant **une colonne pour chaque savoir associé**.

The screenshot shows a table with columns for different 'Savoirs associés' (S1 to S19) and rows for various 'Tâches professionnelles' and 'Activités'. The table is organized into three main sections: 'MAINTENANCE CORRECTIVE', 'MAINTENANCE PRÉVENTIVE', and 'AMÉLIORATION D'UN BIEN OU D'UNE ORGANISATION'. Red boxes and arrows highlight specific elements: a box around the 'S1' to 'S19' headers labeled 'Savoirs associés', a box around the 'T1.1 Diagnostiquer les pannes' row labeled 'Tâche professionnelle', and a box around the 'MAINTENANCE PRÉVENTIVE' section header labeled 'Activité'. The table cells contain colored 'X' marks indicating evaluation results.

	S1	S05	S06	S07	S08	S10	S12	S13	S16	S19
MAINTENANCE CORRECTIVE										
T1.1 Diagnostiquer les pannes	X						X	X		
T1.2 Préparer les interventions		X						X		
T1.3 Effectuer les actions correctives		X						X		
T1.4 Remettre en service						X	X			
MAINTENANCE PRÉVENTIVE										
T2.1 Mettre en œuvre le plan de maintenance préventive			X							
T2.2 Exploiter les informations recueillies			X				X			
T2.3 Assurer la communication interne et externe du service maintenance					X					
AMÉLIORATION D'UN BIEN OU D'UNE ORGANISATION										
T3.1 Proposer ou définir des axes d'amélioration							X			
T3.2 Proposer et/ou concevoir des solutions d'amélioration	X	X	X	X	X	X	X			
T3.3 Mettre en œuvre les solutions d'amélioration,										

Rédiger un descriptif de la signification des résultats affichés (croix, couleur)

Créer un bilan intermédiaire de compétences

Évaluer le niveau d'acquisition des compétences

À partir de l'analyse des données présentées dans le tableau de bord, il est possible de positionner le niveau atteint par l'apprenant sur les différentes compétences pour créer un bilan intermédiaire de compétences. Le bilan permet ainsi de formaliser le degré de maîtrise de chaque compétence, notamment pour préparer le conseil de classe et illustrer le bulletin périodique.

RAPPEL :

- Le **trait vertical noir** vous indique que toutes les évaluations situées à sa droite n'ont pas encore été prise en compte dans un bilan. Il repère donc les évaluations à considérer pour statuer sur le **degré de maîtrise actuel** des compétences ;
- Il est possible de filtrer l'affiche des compétences par unités professionnelles du diplôme ;
- Il est possible de filtrer l'affichage des évaluations selon leur niveau de complexité.

Sur la ligne bleue, au bas du tableau de chaque compétence, sont présentés les positionnements antérieurs (correspondants aux précédents bilans intermédiaires de compétences) ; en bout de ligne, à droite, le rectangle bleu indique où cliquer pour saisir le positionnement actuel de l'apprenant.

Un clic sur le rectangle bleu ouvre dans le haut de page la fenêtre de saisie du positionnement de l'apprenant sur la compétence à évaluer (son nom est rappelé en deuxième ligne de titre ; dans notre exemple : *Appliquer le plan d'une démarche d'investigation*) : le niveau d'acquisition exigé en Première année de BTS n'étant pas forcément celui qui est attendu en fin de formation, le professeur va pouvoir moduler ses évaluations en se référant soit à des objectifs intermédiaires à atteindre en cours de formation, soit à des objectifs de fin de formation.

Pour chaque compétence, l'enseignant clique donc sur l'un des 8 niveaux proposés dans cette fenêtre ; il opère son choix :

- soit **par rapport à des objectifs intermédiaires** qu'il a fixé dans sa progression (seul un demi rectangle est coloré),
- soit **par rapport à des objectifs terminaux exigibles en fin de formation** (tout le rectangle est coloré).

Ce repérage permet de valoriser un parcours de progression de l'élève sans pour autant masquer les attendus du diplôme.

Niveaux d'acquisition de la compétence
Appliquer le plan d'une démarche d'investigation

Compétence totalement acquise et transférable

Compétence partiellement acquise

Compétence en cours d'acquisition, non stabilisée

Compétence non acquise

Compétence non évaluée

objectifs
intermédiaires

objectifs
terminaux

FERMER

Filtrer sur les unités

☒ Tout afficher
 ☐ Unité U51
 ☐ Unité U52
 ☐ Unité U6
 ☐ Unité U4
 ☐ Unité U53

Filtrer sur le niveau de complexité des évaluations :

☒ 6 Formative (F)
 ☒ 1 Attendu de fin de cycle (B)
 ☒ 1 Projet (P)

BILAN INTERMÉDIAIRE

C11 - Appliquer le plan d'une démarche d'investigation

Les informations collectées sont pertinentes, classifiées

Les hypothèses émises sont pertinentes en conformité avec le constat de défaillance

La hiérarchisation des hypothèses est logique

Les points de test et de contrôle sont identifiés

Les appareils de mesure et de contrôle sont correctement choisis et mis en œuvre

La chronologie des tests, mesures, contrôles est pertinente et justifiée

La fonction défaillante est identifiée

Les parties défaillantes de la chaîne d'information et/ou de puissance sont localisées

Les composants potentiellement défaillants de la chaîne sont localisés

La cause de défaillance est plausible

Bilans intermédiaires de la compétence : NE

Sélection du niveau d'acquisition de la compétence

Quand le niveau de la compétence a été sélectionné, le rectangle coloré qui le représente remplace le rectangle bleu sur la ligne "Bilans intermédiaires de la compétence".

Une fois que le positionnement de toutes les compétences a été choisi, un clic sur le bouton "**Bilan intermédiaire**" permet de procéder à la création du bilan intermédiaire.

Sélection de la classe et de l'apprenant

TISMSB ← PRÉCÉDENT WENG Fatma SUIVANT →

Filtrer sur les unités

☒ Tout afficher
 ☐ Unité U51
 ☐ Unité U52
 ☐ Unité U6
 ☐ Unité U4
 ☐ Unité U53

Filtrer sur le niveau de complexité des évaluations :

☒ 6 Formative (F)
 ☒ 1 Attendu de fin de cycle (B)
 ☒ 1 Projet (P)

BILAN INTERMÉDIAIRE

AFFICHAGE PAR ACTIVITÉS

Finaliser le bilan intermédiaire de compétences

La fenêtre de création du bilan s'ouvre alors. Le contenu du bilan est affiché pour relecture et

validation avant sa création ; en regard de chacune des compétences du référentiel, on trouve les positionnements de l'apprenant sur ses précédents bilans intermédiaires ³, ainsi que son positionnement sur le bilan en cours de validation ⁴ (une colonne par date).

Deux champs sont ouverts pour renseigner des informations sur le bilan : “Constats” et “Conseils” ¹ ². Les informations saisies apparaîtront sur le bilan intermédiaire de compétences et seront visibles de l'apprenant.

⁵ Décrire l'objectif de ce nouveau cadre

Bilan de DUCHATEAU Angel

Constats:

Constats ¹

Conseils:

Conseils ²

Bilan des compétences

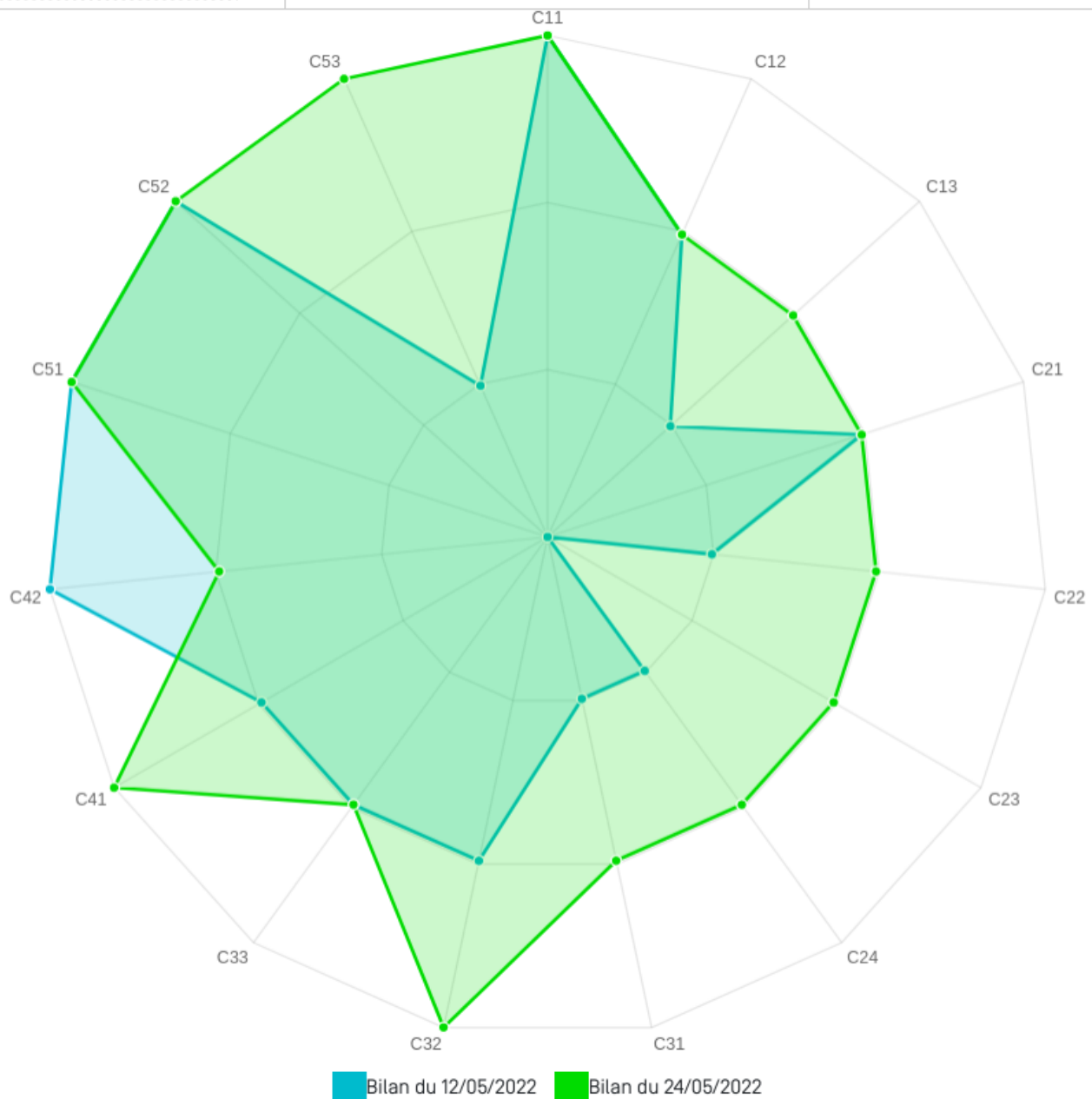
C11 Appliquer le plan d'une démarche d'investigation
 C12 Rétablir la fonction d'un bien
 C13 Mettre en service et/ou à l'arrêt un bien
 C21 Analyser les risques
 C22 Mettre en œuvre les mesures de préventions adaptées
 C23 Réaliser des opérations de maintenance préventive
 C24 Communiquer par l'écrit
 C31 Définir des solutions d'amélioration
 C32 Réaliser des travaux
 C33 Communiquer oralement
 C41 Appréhender l'organisation fonctionnelle, structurelle et temporelle d'un bien
 C42 Caractériser la chaîne de puissance et d'information
 C51 Analyser les indicateurs de maintenance
 C52 Définir l'organisation d'une activité
 C53 Organiser l'activité de maintenance



U51			U52			U6			U4			U53		
C11			C21			C31			C41			C51		
C12			C22			C32			C42			C52		
C13			C23			C33						C53		
			C24											

Un **diagramme radar** permet de visualiser de façon graphique le positionnement de l'apprenant sur ses deux derniers bilans intermédiaires.

La répartition graphique des compétences est corrélée aux domaines d'activités que sont la préparation, la réalisation, la mise en service, la maintenance et la communication. Chaque domaine d'activités correspond donc globalement à un secteur du diagramme radar. L'exploitation de ce graphique permet donc rapidement d'identifier les éventuels points forts et/ou difficultés de l'apprenant.



Deux boutons sont disponibles en haut de page :

- le bouton **“Fermer”** permet de quitter le bilan sans l'enregistrer, il annule sa création ;
- le bouton **“Enregistrer”** confirme la création du bilan et l'enregistrement des saisies (exemple : saisie d'un conseil), le bilan pourra être modifié par la suite, il n'est pour l'instant pas visible par l'apprenant.

Trois boutons sont disponibles en bas de page : aux boutons **“Fermer”** et **“Enregistrer”** précédemment présentés, vient s'ajouter le bouton rouge **“Enregistrer définitivement”** qui, comme son nom l'indique, marque la création irréversible du bilan intermédiaire, il ne sera plus possible pour les de le modifier, il devient visible par l'apprenant.



Lors d'un clic sur le bouton **“Enregistrer définitivement”**, une fenêtre demande la saisie du mot

“CONFIRMATION” en lettres majuscules, pour confirmer la création du bilan. Une fois cette saisie effectuée, le bilan est créé et la fenêtre de création se referme.

Les bilans intermédiaires ainsi créés peuvent ensuite être consultés et imprimés via le module “Bilans des compétences”. Ils sont visibles pour les apprenants.

Note: A partir de son compte CPRO, le **DDFPT à la possibilité de débloquent un bilan intermédiaire de compétences**. Il sera à nouveau éditable, et vous pourrez modifier le niveau d'acquisition des compétences et les éléments saisis dans les rubriques “Constats” et “Conseils”.

Consulter et noter un bilan intermédiaire de compétences

Tous les bilans sont consultables dans le module “Bilans de compétences” et accessibles aux apprenants à partir de leur compte CPRO. Pour noter un bilan intermédiaire de compétences, rendez-vous dans le module “[Bilans de compétences](#)”.



Noter le dernier bilan

Vous pouvez transformer un bilan intermédiaire en une note sur 20 points.

Choisissez le niveau et l'élève pour lequel vous voulez noter le dernier bilan.

Cliquez sur [NOTER LE DERNIER BILAN DES APPRENANTS](#).

Une fenêtre de création des notes s'ouvre.

Pour guider l'élaboration d'une proposition de note à partir du dernier bilan de l'apprenant sélectionné, vous devez affecter une pondération à chaque compétence exprimée en pourcentage.

Une fenêtre indique pour chaque nouvelle saisie le reliquat à répartir sur les compétences restantes.



La note est automatiquement proposée dès lors que les 100 % sont répartis.

Cliquez sur pour dupliquer les pondérations à un ou plusieurs apprenants présentant le même profil de compétences évaluées. Cela permet de générer une proposition de note à plusieurs apprenants à partir d'une grille de pondération unique.

Attention: Vous devez adapter la pondération au profil et à la situation de chaque apprenant si cela est nécessaire.

L'application propose une pondération modèle basée sur les pondérations des unités certificatives.

Cliquez sur permet de répartir les pondérations modèles sur les compétences effectives du bilan tout en conservant le niveau d'importance proposé. Comme précédemment, le formateur peut adapter ces pondérations en fonction du parcours de formation de chaque apprenant.

Un clic sur permet de mettre les pondérations à zéro.

Vous devez enregistrer les notes que vous venez de créer ou exporter un fichier CSV en cliquant sur le bouton adéquat.